

УТВЕРЖДЕНА  
Решением Совета  
директоров  
ПАО «ММК»  
Протокол от 13.11.2019 №8

### **Социальная политика ПАО «ММК»**

Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» является одной из крупнейших социально ориентированных металлургических компаний в России по производству металлопродукции.

Персонал – это главный и основной ресурс компании для получения конкурентных преимуществ. Развитие персонала и обеспечение высоким уровнем дополнительных льгот и гарантий – это, в первую очередь, инвестиции в формирование лояльного, ответственного работника, повышение производительности труда и мотивации работника к развитию социального партнерства с предприятием.

#### **Цели в области социальной политики ПАО «ММК»:**

- Повышение эффективности работы персонала.
- Привлечение и сохранение высококвалифицированных специалистов.
- Создание условий социальной защищенности работников и стабильности в коллективе.
- Популяризация имиджа ПАО «ММК», как социально ориентированной компании, для привлечения инвесторов и потребителей.

#### **Достижение целей в области социальной политики выполняется по следующим направлениям:**

- Лечение и медицинское обслуживание.
- Реабилитационно-восстановительное лечение работников и членов их семей в санаториях.
- Оздоровление детей работников в детских загородных оздоровительных центрах.
- Реализация программ здорового образа жизни.
- Проведение культурно-массовых мероприятий.
- Обеспечение возможности улучшения жилищных условий работников.
- Поддержка многодетных семей, материнства и стимулирование рождаемости.
- Поддержка неработающих пенсионеров и инвалидов.
- Организация питания.
- Поддержка пострадавших на производстве, обеспечение компенсационными выплатами.
- Ритуальные услуги.

Руководство ПАО «ММК» берет на себя ответственность за обеспечение ресурсами для реализации Социальной политики, формирование социального пакета льгот и гарантий в соответствии с Коллективным договором ПАО «ММК» и локальными нормативными актами.